

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ № 34 «Берёзка»

Подписано электронной подписью  
Сертификат:  
7F471DFA26B8FDB4804A9DF14A5DD9AE  
Владелец:  
Одинаева Ольга Николаевна  
Действителен: 16.08.2023 с по 08.11.2024

Пр. № ДС34-11-6/4 от 09.01.2024г.

**Карта коррупционных рисков  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 34 «Берёзка»**

№ п/п	Направление деятельности	Краткое описание возможного коррупционного риска (схемы)	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Степень риска	Реализуемые меры по минимизации коррупционных рисков
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, зам. заведующего по АХР, специалист по закупкам	Низкая	Информационная открытость ДОУ; соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ; разъяснительная работа с работниками ДОУ о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если	Заведующий, Делопроизводитель,	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ;

		такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	специалисты ДОУ (логопед, психолог, администратор)		Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ; Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, делопроизводитель	Низкая	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, заместитель заведующего по АХР, специалист по закупкам	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, зам. заведующего по АХР заместитель заведующего по УВР, делопроизводитель, администратор	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме.	Заведующий,	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по

		Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	специалист по кадрам		установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, Заместитель заведующего по УВР	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников из одной образовательной организации в другую, внутренний перевод из группы в группу образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Заведующий, делопроизводитель	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств (подарков) наличным путем или без должного оформления договора дарения	Заведующий, воспитатели	Средняя	Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей учащихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; разъяснительная работа в родителями (законными представителями) воспитанников о мерах ответственности за совершение

					коррупционных правонарушений
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Воспитатель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий, Заместитель заведующего по УВР	Средняя	Организация качественной работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица-члены семьи заведующего, Зам. заведующего по АХР.	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий, Заместитель заведующего по УВР, Зам. зав. по АХР.	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	Выбор определенного поставщика товаров, работ, услуг (принятие	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;	Заведующий,	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за

	заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	- предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой, является его родственник	Заместитель заведующего по АХР, Специалист по закупкам		совершение коррупционных правонарушений.
16.	Оказание государственных услуг: «Зачисление в образовательное учреждение (в очной форме, в электронной форме через ЕГПУ)» «Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования» Оказание муниципальных услуг «Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Заведующий, делопроизводитель	Средняя	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	образовательную программу дошкольного образования в порядке перевода»				
--	-----------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

**Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ**

- Заведующий ДОУ
- Специалист по закупкам
- Заместитель заведующего по АХР
- Заместитель заведующего по УВР
- Педагогический состав